

Bilancio Sociale 2024

Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS



ArcobalenoMondovì

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
	Output attività	26
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
	Indicatori.....	36
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2024 si chiude con un bilancio sociale comunque positivo, nonostante le difficoltà riscontrate a livello economico e produttivo. Abbiamo perseverato nel conseguimento dei nostri obiettivi sociali, come azienda inclusiva, sviluppata intorno all'individuo e non incentrata sul valore e sul profitto.

Dal punto di vista della promozione sociale, nel 2024 abbiamo raggiunto un importante doppio risultato, che concretizza quella che è la base del nostro scopo sociale: sono stati infatti trasformati in assunzioni a tempo indeterminato due percorsi di inserimento lavorativo che erano in corso. E' continuata inoltre la proficua collaborazione con i servizi sociali del territorio con valutazioni e progetti di inserimento di soggetti fragili, attualmente ne seguiamo uno, già in corso, promosso dal CSSM di Mondovì. Durante l'anno abbiamo collaborato con la CARITAS di Mondovì, con l'attivazione di uno stage di formazione e di reinserimento lavorativo della durata di sei mesi.

Nel 2024 sono continuate le attività di tempo libero patrocinate dall' Ass. OLTRE L'ARCOBALENO, in collaborazione con la nostra Cooperativa, volte al coinvolgimento di tutti i soci in uscite ludico-culturali.

La nostra Cooperativa è caratterizzata da due anime distinte, che si intersecano tra loro, quella sociale e quella aziendale-produttiva. Da quest'ultimo punto di vista, è stato un anno impegnativo e difficoltoso, condizionato da un mercato fortemente in crisi e da una concorrenza sempre più serrata, anche a livello locale.

Nonostante le difficoltà, il nostro approccio resta comunque positivo, questo appena concluso è stato anche un anno di importanti investimenti. Dal punto di vista strutturale - ambientale, con l'installazione di un impianto fotovoltaico sul tetto dell'azienda e l'adeguamento dell'impianto di aspirazione della zona produttiva, ampliato e modernizzato. Dal punto di vista di responsabilizzazione della nostra Cooperativa, abbiamo iniziato il percorso volto al raggiungimento di due importanti certificazioni : la "ISO 45001", che prevede l'implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, e la "Certificazione UNI/PdR 125:2022 - certificazione della parità di genere", che è un processo che aiuta le organizzazioni a creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale, riferito all'anno 2024 e redatto secondo la normativa vigente, è lo strumento con cui possiamo valutare i risultati sociali ottenuti nello svolgimento dell'attività; va a integrare le valutazioni economiche-finanziarie del bilancio economico e ci permette un'analisi approfondita e completa, ad ampio spettro, dell'operato della nostra Cooperativa sociale di tipo B.

I riferimenti normativi sono: art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019, che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Per la redazione abbiamo seguito le linee guida come da DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (19A05100) (GU n.186 del 9-8-2019).

Come già sperimentato gli scorsi anni, la verifica si basa sulla comparazione tra gli obiettivi prefissati e quelli effettivamente raggiunti o comunque in corso di realizzazione; è conseguente anche la verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci lavoratori, delle loro famiglie, dei soci sovventori, dei committenti, degli enti che hanno collaborato e in generale di tutti i soggetti con i quali la nostra Cooperativa ha avuto relazioni; clienti e fornitori per l'aspetto aziendale della cooperativa.

Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci della Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì onlus.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria congiuntamente al bilancio di esercizio, nell'assemblea convocata in prima convocazione il 29/04/2025 e, occorrendo, in seconda convocazione il 20/05/2025. Sarà depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il bilancio sociale approvato sarà divulgato, oltre che al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci e al revisore contabile, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, con la pubblicazione sul nostro sito internet: www.ARCOBALENOMONDOVI.com entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS
Codice fiscale	02083220042
Partita IVA	02083220042
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BOVES 12 - 12089 - VILLANOVA MONDOVI' (CN) - VILLANOVA MONDOVI' (CN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112488
Telefono	0174/ 698599
Fax	0174/698894
Sito Web	www.arcobalenomondovi.com
Email	info@arcobalenomondovi.com
Pec	arcobalenomondovi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	18.12.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale opera a livello produttivo-aziendale prevalentemente sul territorio provinciale e regionale.

Come azione di promozione sociale e di inserimenti socializzanti e terapeutici, opera principalmente a livello locale, zona del monregalese, con i servizi sociali e sanitari, di Mondovì principalmente.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività a sfondo sociale, educativo e terapeutico, attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa sua propria, favorendo in un ambiente di lavoro "protetto" la promozione di inserimenti lavorativi, anche a scopo socializzante e/o terapeutico, per dare ai soggetti coinvolti strumenti idonei al reinserimento sociale e al raggiungimento di qualifiche professionali.

La missione è quella di creare un modello di impresa alternativo, che favorisca l'inserimento lavorativo di persone fisicamente e/o socialmente fragili, intendendo il lavoro come mezzo essenziale all'uomo per acquistare o riscattare la propria dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel perseguire il proprio scopo sociale, la Cooperativa opera sul mercato come azienda, ormai consolidata, e si occupa principalmente di serigrafia, ricamo, stampa digitale, cartellonistica e incisoria, su diversi tipi di supporto, .

Questa diversificazione delle lavorazioni effettuate e la presenza all'interno del ciclo produttivo di compiti semplici e ripetitivi, ma ugualmente importanti e stimolanti, ci permette l'inserimento di persone che faticano ad inserirsi nel mondo del lavoro contemporaneo (dinamico, individualista e molto competitivo); supervisionati e monitorati da personale competente, possono essere accompagnati in un percorso di crescita personale e lavorativa, per il raggiungimento di nuove autonomie e maggiore consapevolezza delle proprie capacità. Per lo più sono coinvolti nella fase di confezionamento post-stampa (piegatura, inscatolamento, e attività affini).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Montaggio, smontaggio e inscatolamento.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
INTRECCI SOLIDALI	2018

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOPERATIVA SOCIALE FRANCO CENTRO	15000,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della zona cebano - monregalese. Una zona molto attiva dal punto di vista produttivo, che ha bisogno anche di risposte dal punto di vista della promozione sociale.

Negli anni abbiamo visto nuove realtà, simili e affini alla nostra, nascere e consolidarsi e questa diffusione delle imprese sociali sul territorio ci dimostra che la scelta fatta più di trent'anni fa si è dimostrata vincente.

Storia dell'organizzazione

A fine anni '80 nasce a Mondovì una nuova realtà, non ancora presente sul territorio: un gruppo di giovani ha una visione utopica e prova a realizzarla. Delusi dalle esperienze lavorative precedenti e dagli ambienti di lavoro conosciuti e vissuti, si prefiggono di creare un ambiente di lavoro diverso, avente come fulcro l'essere umano nella sua interezza, non la produttività o la competitività.

Nasce così la Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì, una piccola realtà che da subito inserisce persone speciali, che il mondo del lavoro escludeva. Negli anni, questa piccola realtà, si ingrandisce, sposta la sede in un comune limitrofo, investe nelle persone e oggi continua a perseguire il suo scopo sociale in un capannone di proprietà, con un gruppo di lavoratori che a fine 2024 contava 21 lavoratori (di cui 19 soci cooperatori). La peculiarità di una cooperativa sociale di tipo B è quella di essere attiva su due fronti, interconnessi, quello sociale e quello produttivo. Come azienda, la Cooperativa deve lavorare bene, essere sempre aggiornata ed essere competitiva sul mercato per poter continuare a perseguire lo scopo sociale, che resta comunque la nostra priorità..



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
13	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIO SCHIFFO	Sì	Maschio	69	19/05/2022	PADRE	4	PRESIDENTE COMITATO ESECUTIVO	No	PRESIDENTE
PIETRO MANASSERO	No	Maschio	65	19/05/2022		12	VICEPRESIDENTE COMITATO ESECUTIVO	No	VICEPRESIDENTE
PAOLA BERENGAN	No	Femmina	49	19/05/2022		7	MEMBRO COMITATO ESECUTIVO	No	CONSIGLIERE
STEFANO DHO	No	Maschio	50	19/05/2022		6		No	CONSIGLIERE
LUISA SCHIFFO	No	Femmina	44	19/05/2022	FIGLIA	6		No	CONSIGLIERE

MARCO DE CESARE	No	Maschio	47	19/05/2022		6		No	CONSIGLIERE
RACHELE AMARANTO	No	Femmina	27	19/05/2023		1		No	CONSIGLIERE
ALESSANDRO RATTO	No	Maschio	48	14/05/2024		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Previsto da Statuto in vigore, art. 28 e 29, che il CdA dura in carica per tre esercizi, fino alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio.

L'attuale CdA scadrà all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

NR. 9 CDA / ANNO 2024

PARTECIPAZIONE MEDIA : 90%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE UNICO- Dott. Giacomo Alciati

Iscritto all'ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Cuneo al n.823/A

Iscritto all'albo dei Revisori Legali al n.179501 con D.M. del 21/12/2017

NOMINATO CON ASSEMBLEA DEL 30/09/2024

COMPENSO 2.000 €/ANNO

ASSENZA DI INCOMPATIBILITA' di cui all'art. 2399

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	19/05/2022	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2021 e deliberazioni conseguenti; - Approvazione del bilancio sociale anno 2021; 3) Rinnovo delle cariche sociali e della nomina del revisore; - Varie ed eventuali.	55,00	16,00
2023	ORDINARIA	21/06/2023	ordine del giorno 1) Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2022 e deliberazioni conseguenti; 2) Approvazione del bilancio sociale anno 2022; 3) Varie ed eventuali.	65,00	12,00
2024	ORDINARIA	14/05/2024	1) Regolamento ritorno soci; 2) Approvazione	68,00	12,00

			del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2023 e deliberazioni conseguenti; 3) Approvazione del bilancio sociale anno 2023; 4) Deliberazioni in merito alla sostituzione del membro del Consiglio di amministrazione dimissionario; 5) Comunicazioni esito verbale ConfCooperative del 19/10/2023 6) Varie ed eventuali.		
2024	ORDINARIA	30/09/2024	1) Nomina nuovo revisore; 2) Varie ed eventuali.	68,00	18,00

I soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e si interessano agli argomenti e alle questioni discusse nell'Assemblea, non è ancora mai accaduto che chiedessero integrazione con argomenti specifici, rispetto all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Tutte le comunicazioni rilevanti per i soci cooperatori lavoratori vengono trasmesse via mail (da chi autorizzati) o consegnate in forma cartacea; per questioni meno importanti, ma di interesse comune, la comunicazione viene affissa nel locale mensa di uso comune per essere visibile e fruibile da tutti.

Mappatura dei principali stakeholder

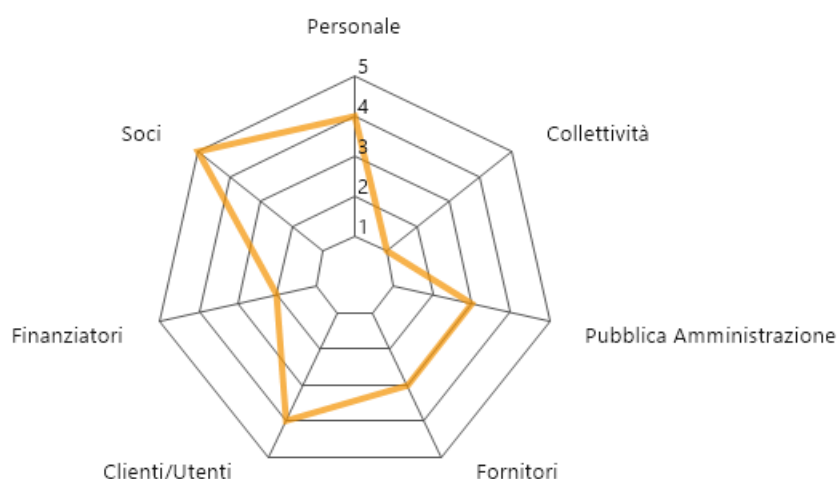
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE	4 - Co-produzione
Soci	Per i soci lavoratori - RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE Tutti i soci - vengono convocati per assemblea ordinaria, straordinaria se necessaria.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Con le banche i rapporti diretti sono sporadici - per lo più attività on-line - annualmente comunichiamo bilanci e relazioni	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. UTENTI: colloqui conoscitivi e valutazione, prima dell'inserimento	4 - Co-produzione
Fornitori	Al momento del contatto e della richiesta di preventivo- all'ordine	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. SERVIZI SOCIO -ASSISTENZIALI-SANITARI: a seguito proposta di inserimento e del colloquio conoscitivo, valutazione e formulazione di progetti condivisi ed attuabili	3 - Co-progettazione
Collettività	Solo sporadicamente, in caso di particolari manifestazioni o eventi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda l'attività lavorativa, nel 2024 abbiamo continuato ad implementare una comunicazione più efficace, attraverso l'utilizzo dei pc messi a disposizione nelle varie postazioni, limitando il più possibile comunicazioni cartacee e favorendo scambi via mail. Inoltre vengono effettuate riunioni periodiche tematiche, per settore (magazzino - produzione - tecnico- etc).

Per quanto riguarda l'aspetto sociale - formativo , il feedback è programmato tra gli operatori del servizio promotore dell'inserimento e l'educatrice professionale della Cooperativa, solitamente a cadenza periodica stabilita, per fare il punto sull' andamento ed eventualmente, se necessario, apportare le modifiche necessarie. Per la valutazione e decisione sull'attivazione di percorsi di inserimento, i progetti vengono presentati

dall'educatore professionale e valutati in consiglio di amministrazione .

Per quanto riguarda l'aspetto organizzativo, da quest'anno il Comitato esecutivo si incontra ogni 7-15 gg per fare il punto della situazione e ogni mese circa relaziona e si confronta con il Consiglio di Amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	14	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	21	20
< 6 anni	6	3
6-10 anni	3	4
11-20 anni	2	4
> 20 anni	10	9

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
5	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
9	Totale dipendenti
9	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
10	Totale persone con svantaggio	9	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
8	persone con disabilità psichica L 381/91	7	1
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

9 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	SEMINARIO AMM. DI SISTEMA	1	2,00	No	300,00
16	GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN CON OS1 - nell'ambito delle Attività formative a valere sul Fondo Formazione PMI - FAPI	3	16,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	4,00	Si	80,00
4	AGG. ADDETTO CONDUZIONE CARRELI ELEVATORI SEMOVENTI	1	4,00	Si	120,00
16	FORMAZIONE GENERALE E	1	16,00	Si	170,00

	SPECIFICA RISCHIO ALTO				
6	AGG. CORSO PREPOSTO	1	6,00	Si	95,00
5	AGG. CORSO ADDETTO ANTINCENDIO	7	5,00	Si	750,00
16	VALUTAZIONE RISCHIO CHIMICO - nell'ambito delle Attività formative a valere sul Fondo Formazione PMI - FAPI	3	16,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	12	9
16	di cui maschi	11	5
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Volontari della Cooperativa sono il Presidente ed il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo; il loro apporto è quello di supervisionare la gestione della Cooperativa. Il Vice Presidente è inoltre datore di lavoro per la sicurezza.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	312,00
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **312,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Seguiamo le linee guida da Statuto depositato.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel corso del 2024 è cominciata con una Cooperativa di tipo B della provincia una collaborazione volta alla diffusione e implementazione degli inserimenti attivabili con art.14, in provincia di Cuneo e nella regione Piemonte . In collaborazione con altri enti, e con il patrocinio della Fondazione CRC, si sta strutturando un progetto che potrebbe avere un impatto molto importante sulla realtà produttiva ed economica locale e provinciale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'importanza della figura femminile nella governance della nostra cooperativa è evidente; in ognuno dei due organi amministrativi sono presenti figure femminili. Nel consiglio di amministrazione ci sono 3 donne, su 8 membri complessivi e nel Comitato Esecutivo è presente 1 donna su 3 membri complessivi. Tutte under 50, una under 30.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale dei soci lavoratori è uno dei nostri obiettivi. Nel corso del 2024, oltre agli usuali corsi propedeutici all'attività lavorativa (per esempio quelli inerenti la sicurezza) abbiamo svolto attività di formazione -addestramento continua.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Ormai da anni al nostro interno i lavoratori inseriti sono tutti a tempo indeterminato, è un traguardo importante che è stato possibile grazie al valore e all'efficacia di "stage formativi" e periodi di apprendistato che ci hanno permesso di raggiungere gli importanti obiettivi, che ci eravamo prefissati, anche quest'anno.

Nel 2024 ci sono state due nuove assunzioni di soggetti fragili a tempo indeterminato, diventati soci lavoratori, e la trasformazione per un dipendente del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

All'interno della nostra Cooperativa, con un educatore professionale sempre presente, ci è possibile seguire in modo funzionale il percorso di inserimento , che è un vero e proprio

percorso di crescita personale e di formazione professionale. Inoltre, collaboriamo in maniera costruttiva e dinamica con i servizi sociali e sanitari di riferimento, del territorio.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'orario lavorativo e la possibilità di lavoro part-time sono stati proposti ai lavoratori per favorire un buon equilibrio tra lavoro e tempo vita - famiglia. Ai soggetti fragili è stato proposto un orario in base alle loro caratteristiche e compatibile con le attività eventuali extra lavorative terapeutiche e/o socializzanti.

Inoltre anche nel 2024, a fine anno, abbiamo potuto elargire a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) un buono spesa come benefit, per un importo totale complessivo di circa 2.900 €.

Inoltre, prosegue la proposta di attività di tempo libero e svago, per i soci della Cooperativa; con un fondo spese, presente a bilancio, a ciò destinato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevante - all'interno della Cooperativa è stato riconosciuto il lavoro part-time alle donne che lo hanno richiesto per esigenze familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nulla di rilevante da riferire

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei lavoratori con un titolo di studio più elevato è rimasta costante nel 2024.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nulla da riferire

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2024 sono continuate le collaborazioni con i servizi sociali e sanitari, del territorio, per le valutazioni dei progetti di inserimento in corso e per l'eventuale valutazione di attivazione di nuovi percorsi.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La percentuale di rifiuti urbani in discarica resta costante e si riferisce solo ai rifiuti degli uffici e del locale mensa-spogliatoi; i rifiuti speciali derivanti dalla produzione vengono ritirati da una ditta privata specializzata.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nella seconda metà del 2024, abbiamo investito in ambito ambientale con l'innovazione e l'adeguamento dell'impianto di aspirazione in produzione e con l'installazione e la messa in funzione dell'impianto fotovoltaico.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'anno, si è consolidato il progetto di formazione e addestramento dei lavoratori per il nuovo software per la gestione della produzione.

Output attività

Nel 2024 la Cooperativa ha subito un duro contraccolpo dal punto di vista economico - produttivo, ma ha saputo perseverare e guardare al futuro con una serie di importanti investimenti, sia dal punto di vista strutturale che da quello organizzativo, che sicuramente avranno effetti evidenti dal prossimo anno.

Nell'ambito della promozione sociale è stato un anno positivo, che ci rende ottimisti per il prossimo futuro. Tutti i progetti in corso sono veri e propri progetti formativi, in cui è importante l'apporto professionale e l'esperienza, che gli stessi operatori di servizi ci hanno

ricosciuto.; inoltre, il progetto non si conclude con l'assunzione, ma prosegue con la ricerca continua e costante di crescita personale e professionale, favorendo il giusto ambiente.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
8	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 18 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2023 è stata costituita un'associazione culturale, legata alla Cooperativa, denominata Ass. Oltre l'Arcobaleno, che ha continuato anche quest'anno a promuovere e favorire attività e iniziative di tempo libero, culturali e sportive non solo per i soci della Cooperativa, ma anche per tutti quei soggetti che hanno già deciso o decideranno di condividere questa esperienza di socializzazione, aderendo alla stessa associazione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nulla da riferire

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Iniziato nel 2024 percorso per raggiungimento, previsto nel 2025, di due certificazioni: ISO 45001, Sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, e Uni/PdR 125 PARITA' DI GENERE

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2024 l'andamento non è stato quello sperato, nonostante avessimo già avuto avvisaglie di difficoltà dalle valutazioni effettuate in corso d'anno. In particolare, la seconda metà dell'anno è stata piuttosto critica e travagliata. Abbiamo dovuto fare i conti con un mercato molto instabile, con il settore dell'automotive già fortemente in crisi, in un ambito in cui la concorrenza è spietata, soprattutto quella online.

Dal punto di vista sociale possiamo concludere di aver ottenuto molto, grazie all'apporto e alla collaborazione di tutti i lavoratori. Sono state possibili due assunzioni a tempo indeterminato di soggetti fragili, che hanno saputo sfruttare appieno l'opportunità del loro percorso di inserimento.

Il 2024 è stato anche caratterizzato da importanti investimenti, per adeguamenti e nuove installazioni, in ambito strutturale-ambientale, che cominceranno a dare i loro frutti dal prossimo anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Sempre cercando di rispondere al meglio alle esigenze dei nostri clienti, il nostro impegno è volto alla ricerca e alla continua modernizzazione per restare concorrenziali su un mercato piuttosto competitivo. Continua la nostra ricerca, non facile, di nuovi sbocchi commerciali. Spaventa non poco la situazione dei mercati internazionali, che sicuramente avrà un impatto

negativo anche sulle aziende piccole e medie, come la nostra.
Siamo molto più ottimisti dal punto di vista degli inserimenti sociali, anche questa è una delle due facce della stessa medaglia, quindi resta la necessità di avere lavoro e di svolgere attività diversificate, per poter coinvolgere i soggetti più fragili.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	23.296,00 €	20.616,00 €	27.560,00 €
Contributi privati	5.000,00 €	6.000,00 €	5.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	33.452,00 €	40.519,00 €	32.424,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	983.155,00 €	1.182.596,00 €	1.203.640,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.232,00 €	9.523,00 €	18.782,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	36.630,00 €	37.110,00 €	37.170,00 €
Totale riserve	691.261,00 €	688.588,00 €	684.726,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-133.343,00 €	2.200,00 €	3.981,00 €
Totale Patrimonio netto	594.548,00 €	727.898,00 €	725.877,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	-133.343,00 €	2.200,00 €	3.981,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-133.844,00 €	2.193,00 €	6.570,00 €
---	---------------	------------	------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.680,00 €	1.680,00 €	1.680,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	60,00 €	60,00 €	60,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	34.890,00 €	35.370,00 €	35.430,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.036.145,00 €	1.279.669,00 €	1.319.158,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	486.836,00 €	475.773,00 €	487.485,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	46,99 %	37,17 %	37,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	31.797,00 €	963.720,00 €	995.517,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	1.655,00 €	20.667,00 €	22.322,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON SONO STATE EFFETTUATE RACCOLTE FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NULLA DA RIFERIRE

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

A FINE 2024 ABBIAMO DOTATO LA NOSTRA AZIENDA DI IMPIANTO FOTOVOLTAICO - IN PIENA FUNZIONE DA INZIO 2025

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: IMPIANTO FOTOVOLTAICO

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: TELERISCALDAMENTO

Smaltimento rifiuti speciali: Scarti di inchiostro - toner esausti - acque di lavaggio macchine stampa - diluenti e solventi - imballaggi materiali misti - imballaggi vuoti contaminati - bombolette spray vuote

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
--	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'inserimento lavorativo diventa, attraverso progetti mirati e personalizzati, strumento di integrazione sociale per i soggetti più fragili, troppo spesso esclusi dal mondo del lavoro. Inoltre le attività ludico-culturali, la scelta di orari di lavoro compatibili con il ritmo di vita familiare, favoriscono anche la socializzazione e una qualità di vita migliore.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nulla di rilevante da riferire

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel corso del 2024 abbiamo cominciato un percorso di implementazione per il raggiungimento, nel corso del 2025, della Certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere in Azienda.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CdA si è riunito spesso (9 riunioni nell'anno) e con buona partecipazione, il bilancio 2024 è stato approvato nella riunione del 09 aprile 2025.

Il Comitato Esecutivo si è riunito spesso, generalmente almeno due volte al mese con tutti i membri presenti.

In ogni riunione del CdA uno dei punti all'ordine del giorno è sempre una sintesi dell'operato del Comitato esecutivo nel periodo intercorso dalla precedente riunione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CdA si riunisce e delibera su questioni gestionali per la Cooperativa, per esempio nuovi investimenti, questioni legate ai soci, dipendenti, nuove assunzioni e nuovi inserimenti; più in generale tutte le decisioni non di ordinaria amministrazione vengono discusse e deliberate nel CdA.

Il Comitato Esecutivo si occupa di valutare la situazione generale, redige e convoca il CdA, monitora l'andamento della Cooperativa e monitora l'operato del direttore.

Continua una proficua collaborazione tra Comitato esecutivo e Consiglio di amministrazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).