

Bilancio Sociale 2022

Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS



ArcobalenoMondovì

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	24
Output attività	26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
Tipologia di attività	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
Caratteristiche degli interventi realizzati	34
Coinvolgimento della comunità.....	34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
Indicatori.....	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36
Relazione organo di controllo	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale del 2022 è positivo, abbiamo continuato a perseguire i nostri obiettivi di azienda inclusiva, sviluppata intorno all'individuo e non incentrata sul valore e sul profitto; anche se la crisi contingente si è fatta sentire, con l'invasione della Russia ai danni dell'Ucraina, il mercato, già segnato dalla lunga pandemia, ha continuato a subire rialzi; materie prime e utenze hanno raggiunto picchi importanti.

Per poter perseguire il prioritario scopo sociale della nostra Cooperativa, dobbiamo essere un'azienda sana e attiva sul mercato; per questo, abbiamo continuato il nostro processo di rinnovamento. Abbiamo investito su nuovo personale e abbiamo continuato l'importante innovazione digitale dell'azienda, nell'ambito di un progetto più ampio e ambizioso di Industria 4.0.

Dal punto di vista della promozione sociale, il 2022 ha segnato un'importante conferma del trend positivo della ripresa delle richieste di collaborazione da parte dei servizi, che dalla fase post-pandemica hanno ripreso l'attivazione di progetti inclusivi. In corso d'anno abbiamo attivato due nuovi progetti socializzanti e terapeutici, che hanno portato ad un numero totale di tre progetti di inserimento attivi, due in collaborazione con il CSSM ed uno con il DSM di Mondovì; l'andamento è molto positivo e siamo molto contenti del percorso formativo e di crescita personale che stanno vivendo. Da quest'anno è cominciata anche una proficua collaborazione con il Dipartimento di salute mentale e con il centro diurno psichiatrico di Mondovì.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale, riferito all'anno 2022 e redatto secondo la normativa vigente, è lo strumento con cui possiamo valutare i risultati sociali ottenuti nello svolgimento dell'attività; va a integrare le valutazioni economiche-finanziarie del bilancio economico e ci permette un'analisi approfondita e completa, ad ampio spettro, dell'operato della nostra Cooperativa sociale di tipo B.

I riferimenti normativi sono: art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019, che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Per la redazione abbiamo seguito le linee guida come da DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (19A05100) (GU n.186 del 9-8-2019).

Come già sperimentato lo scorso anno, la verifica si basa sulla comparazione tra gli obiettivi preposti e quelli effettivamente raggiunti o comunque in corso di realizzazione; è conseguente anche la verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci lavoratori, delle loro famiglie, dei soci sovventori, dei committenti, degli enti che hanno collaborato e in generale di tutti i soggetti con i quali la nostra Cooperativa ha avuto relazioni; clienti e fornitori per l'aspetto aziendale della cooperativa.

Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci della Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì onlus.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria congiuntamente al bilancio di esercizio, nell'assemblea convocata in prima convocazione il 17/06/2023 e, occorrendo, in seconda convocazione il 21/06/2023. Sarà depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il bilancio sociale approvato sarà divulgato, oltre che al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci e al revisore contabile, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, con la pubblicazione sul nostro sito internet: www.ARCOBALENOMONDOVI.com entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS
Codice fiscale	02083220042
Partita IVA	02083220042
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BOVES 12 - 12089 - VILLANOVA MONDOVI' (CN) - VILLANOVA MONDOVI' (CN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112488
Telefono	0174/ 698599
Fax	0174/698894
Sito Web	www.arcobalenomondovi.com
Email	info@arcobalenomondovi.com
Pec	arcobalenomondovi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	18.12.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale opera a livello produttivo-aziendale prevalentemente sul territorio provinciale e regionale.

Come azione di promozione sociale e di inserimenti socializzanti opera principalmente a livello locale, zona del monregalese, per lo più in collaborazione con il CSSM di Mondovì e , da quest'anno, anche con il DSM di Mondovì.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività a sfondo sociale, educativo e terapeutico, attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa sua propria, favorendo in un ambiente di lavoro "protetto" la promozione di inserimenti lavorativi, anche a scopo socializzante e/o terapeutico, per dare ai soggetti coinvolti strumenti idonei al reinserimento sociale e al raggiungimento di qualifiche professionali.

La missione è quella di creare un modello di impresa alternativo, che favorisca l'inserimento lavorativo di persone fisicamente e/o socialmente fragili, intendendo il lavoro come mezzo essenziale all'uomo per acquistare o riscattare la propria dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel perseguire il proprio scopo sociale, la Cooperativa opera sul mercato come azienda, ormai consolidata, e si occupa principalmente di serigrafia, ricamo, stampa su diversi tipi di supporto, cartellonistica e incisoria.

Questa diversificazione delle lavorazioni effettuate e la presenza all'interno del ciclo produttivo di compiti semplici e ripetitivi, ma ugualmente importanti e stimolanti, ci permette l'inserimento di persone che faticano ad inserirsi nel mondo del lavoro contemporaneo (dinamico, individualista e molto competitivo); supervisionati e monitorati da personale competente, possono essere accompagnati in un percorso di crescita personale e lavorativa, per il raggiungimento di nuove autonomie e maggiore consapevolezza delle proprie capacità. Per lo più sono coinvolti nella fase di confezionamento post-stampa (piegatura, inscatolamento, e attività affini).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Montaggio, smontaggio e inscatolamento.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
INTRECCI SOLIDALI	2018

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOPERATIVA SOCIALE FRANCO CENTRO	15000,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della zona cebano - monregalese. Una zona molto attiva dal punto di vista produttivo, che ha bisogno anche di risposte dal punto di vista della promozione sociale.

Negli anni abbiamo visto nuove realtà, simili e affini alla nostra, nascere e consolidarsi e questa diffusione delle imprese sociali sul territorio ci dimostra che la scelta fatta più di trent'anni fa si è dimostrata vincente.

Storia dell'organizzazione

A fine anni '80 nasce a Mondovì una nuova realtà, non ancora presente sul territorio: un gruppo di giovani uomini, padri di famiglia, ha una visione utopica e prova a realizzarla. Delusi dalle esperienze lavorative precedenti e dagli ambienti di lavoro conosciuti e vissuti, si prefiggono di creare un ambiente di lavoro diverso, avente come fulcro l'essere umano nella sua interezza, non la produttività o la competitività.

Nasce così la Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì, una piccola realtà che da subito inserisce persone speciali che il mondo del lavoro escludeva. Negli anni, questa piccola realtà, si ingrandisce, sposta la sede in un comune limitrofo, investe nelle persone e oggi continua a perseguire il suo scopo sociale in un capannone di proprietà, con un gruppo di ventuno lavoratori (di cui 19 soci operatori). La peculiarità di una cooperativa sociale di tipo B è quella di essere attiva su due fronti: l'azienda deve lavorare bene ed essere competitiva sul mercato per poter continuare a perseguire lo scopo sociale, che resta prioritario.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
13	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIO SCHIFFO	Sì	Maschio	68	19/05/2022	PADRE	4	PRESIDENTE COMITATO ESECUTIVO	No	PRESIDENTE
PIETRO MANASSERO	No	Maschio	63	19/05/2022	PADRE	12	VICE PRESIDENTE COMITATO ESECUTIVO - DATORE DI LAVORO	No	VICE PRESIDENTE

							PER LA SICUREZZA		
PAOLA BERENG AN	No	Femm ina	4 7	19/05/2 022		7	MEMBR O DEL COMITA TO ESECUTI VO	No	CONSIGLIE RE DELEGATO
STEFANO DHO	No	Masch io	4 8	19/05/2 022		6		No	COMPONE NTE
LUISA SCHIFFO	No	Femm ina	4 2	19/05/2 022	FIGLI A	6		No	COMPONE NTE
MARCO DE CESARE	No	Masch io	4 5	19/05/2 022		6		No	COMPONE NTE
ANDREA MANASS ERO	No	Masch io	3 5	19/05/2 022	FIGLI O	3		No	COMPONE NTE
RACHELE AMARAN TO	No	Femm ina	2 5	19/05/2 022		1		No	COMPONE NETE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
8	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
8	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come da Statuto in vigore, ART. 28 E 29, il CdA dura in carica per tre esercizi, fino alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio.

L'attuale CdA scadrà con l'esercizio 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

9 CdA / anno

Partecipazione media: 89%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE UNICO - RAG. RIGONI ROBERTO - NOMINATO CON ASSEMBLEA DEL 19/05/2022 ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2021- IN SCADENZA ALLA DATA

DELL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2024

COMPENSO 1.500 €/ANNO

ASSENZA DI INCOMPATIBILITA' di cui all'art. 2399

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ORDINARIA	27/07/2020	- APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12 2019 e deliberazioni conseguenti - VARIE ED EVENTUALI	38,00	25,00
2021	ORDINARIA	28/06/2021	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2020 e deliberazioni conseguenti	58,00	24,00

			- Approvazione del bilancio sociale anno 2020 - Approvazione nuovo Regolamento interno; - Varie ed eventuali.		
2021	ORDINARIA	16/11/2021	- Revisione del Regolamento Interno. Nel dettaglio: - articolo 1.2 "rapporti tra socio e cooperativa" _ eliminazione del punto e) "rapporto di lavoro occasionale", in quanto in contrasto con la normativa vigente.	49,00	0,00
2022	ORDINARIA	19/05/2022	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2021 e deliberazioni conseguenti; - Approvazione del bilancio sociale anno 2021; 3) Rinnovo delle cariche sociali e della nomina del revisore; - Varie ed	55,00	16,00

			eventuali.		
--	--	--	------------	--	--

I soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e si interessano agli argomenti e alle questioni discusse nell'Assemblea, non è mai accaduto che chiedessero integrazione con argomenti specifici, rispetto all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Tutte le comunicazione rilevanti per i soci cooperatori lavoratori vengono trasmesse via mail (da chi autorizzati) o consegnate in forma cartacea; per questioni meno importanti, ma di interesse comune, la comunicazione viene affissa nel locale mensa di uso comune per essere visibile e fruibile da tutti.

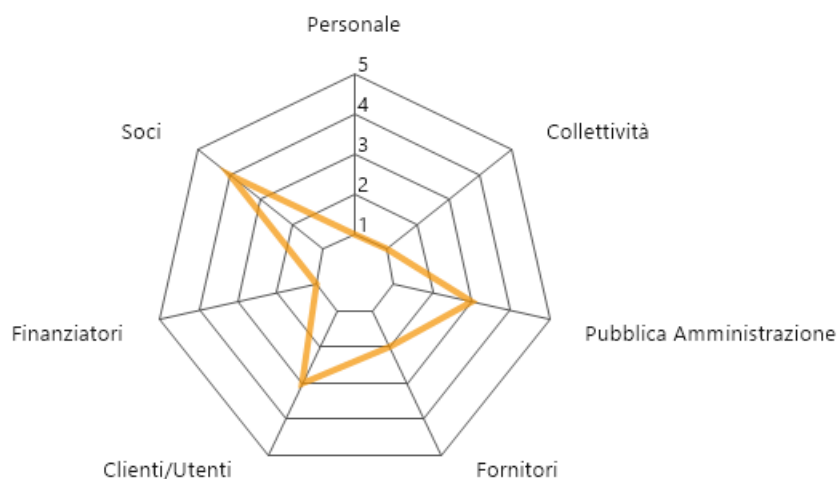
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE	1 - Informazione
Soci	RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE	4 - Co- produzione
Finanziatori	Con le banche i rapporti diretti sono sporadici - per lo più attività on-line - annualmente comunichiamo bilanci e relazioni	1 - Informazione
Clienti/Utenti	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. UTENTI: colloqui conoscitivi e, prima dell'inserimento, formulazione di progetti condivisi ed attuabili	3 - Co- progettazione
Fornitori	Al momento del contatto e della richiesta di preventivo- all'ordine	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna.	3 - Co- progettazione
Collettività	Collettività In occasione di particolari manifestazioni	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 3** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda l'attività lavorativa, stiamo riorganizzando la produzione ed il magazzino, verso fine 2022 abbiamo iniziato a implementare nuove procedure per lo scambio ed il confronto delle informazioni, utilizzando il gestionale e le mail (abbiamo dotato i lavoratori di mail dirette e pc nel laboratorio e in magazzino). Inoltre vengono effettuate riunioni periodiche tematiche, per settore (magazzino - produzione - tecnico- etc).

Per quanto riguarda l'aspetto sociale - formativo , il feedback è programmato tra gli operatori del servizio promotore dell'inserimento e l'educatrice professionale della cooperativa, generalmente ogni tre mesi, per fare il punto sull' andamento ed eventualmente, se necessario, apportare le modifiche necessarie.

Per quanto riguarda l'aspetto organizzativo, da quest'anno il Comitato esecutivo si incontra ogni 7-15 gg per fare il punto della situazione e ogni mese circa relaziona e si confronta con il Consiglio di Amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	14	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	21	22
< 6 anni	5	5
6-10 anni	3	1
11-20 anni	4	5
> 20 anni	9	11

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
8	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
11	Totale persone con svantaggio	8	3
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
9	persone con disabilità psichica L 381/91	6	3
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

8 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
5	PRIVACY	1	5,00	Si	100,00
2092	ADEGUAMENTO COMPETENZE LAVORATORI	11	190,00	No	25241,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	60,00
16	PREPOSTO PER LA SICUREZZA	2	8,00	Si	280,00
8	Aggiornamento ADDETTO PRIMO SOCCORSO	2	4,00	Si	140,00
16	ADDETTO PRIMO SOCCORSO	2	8,00	No	240,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	12	9
16	di cui maschi	11	5

5	di cui femmine	1	4
---	----------------	---	---

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
1	Totale lav. stagionali/occasionalisti
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Volontari della Cooperativa sono il Presidente ed il Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo; il loro apporto è quello di supervisionare e coadiuvare il lavoro di organizzazione della Cooperativa. Il Vice Presidente è anche datore di lavoro per la sicurezza.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	167,00
Organi di controllo	Indennità di carica	1500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	306522,24

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Seguiamo le linee guida da Statuto depositato.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel corso del 2022, la nostra attività non ha avuto un impatto particolare sulla comunità; siamo comunque attenti a quello che ci capita intorno e partecipiamo in modo attivo e costruttivo per migliorare le cose.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

L'importanza della figura femminile nella governance della nostra cooperativa è evidente, in ognuno dei due organi amministrativi sono presenti figure femminili. Nel CdA sono 3 le donne su 8 membri complessivi e l'ultima entrata, proprio quest'anno, è una giovane donna (under30).

Nel comitato esecutivo, composto da tre persone, è presente una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale dei soci lavoratori è uno dei nostri obiettivi. Nel corso del 2022, oltre agli usuali corsi propedeutici all'attività lavorativa (sicurezza, privacy...) abbiamo svolto attività di formazione -addestramento per la riorganizzazione della Cooperativa, per la quale abbiamo anche ottenuto un importante contributo (nell'ambito del progetto ANPAL).

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Ormai da anni al nostro interno i lavoratori inseriti sono tutti a tempo indeterminato, è un traguardo importante che è stato possibile grazie al valore e all'efficacia di "stage formativi" e periodi di apprendistato che ci hanno permesso di raggiungere un traguardo davvero ragguardevole.

Nel corso dell'anno abbiamo assunto a tempo indeterminato due nuovi soggetti, con età tra 20-64 anni, entrambi disoccupati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

All'interno della nostra cooperativa, con un educatore professionale sempre presente, ci è possibile seguire in modo funzionale il percorso di inserimento, che è un vero e proprio percorso di crescita e formazione. Anche i nuovi inserimenti sono stimolo, perché si creano

nuove dinamiche, gli stessi soggetti fragili già inseriti diventano stimolo e punto di riferimento per i nuovi arrivati, in un'ottica circolare positiva e dinamica.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Anche nel 2022, a fine anno, è stato elargito a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) un buono spesa come benefit, per un importo totale complessivo di circa 7.800 €.

Considerando che per molti dei soggetti fragili la realtà della Cooperativa non è solo lavoro è anche amicizia, momenti di svago e possibilità di relazionarsi, quest'anno abbiamo deciso di destinare il contributo ricevuto dalla Diocesi per lo svolgimento di attività di tempo libero e svago. Per esempio è stata fatta una gita all'Acquario di Genova ed una al Centro uomini e lupi di Valdieri.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevante - all'interno della Cooperativa è stato riconosciuto il lavoro part-time alle donne che lo hanno richiesto per esigenze familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso dell'anno è proseguito il processo di digitalizzazione Industria 4.0, inoltre in un'ottica di riorganizzazione , nell'ambito del progetto di formazione e addestramento dei lavoratori , stiamo implementando il gestionale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei lavoratori con un titolo di studio più elevato è aumentata rispetto agli anni precedenti, perchè sono stati inseriti soggetti nuovi con titolo di studio più elevato dei soggetti che hanno interrotto il rapporto di lavoro.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nulla da riferire

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2022 sono continuate le collaborazioni con i servizi sociali per le attivazioni di nuovi progetti di inserimento, inoltre da quest'anno abbiamo riattivato i rapporti con il Dipartimento di salute mentale e con gli operatori del centro diurno di psichiatria di Mondovì.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La percentuale di rifiuti urbani in discarica resta costante e si riferisce solo ai rifiuti degli uffici e del locale mensa-spogliatoi; i rifiuti speciali derivanti dalla produzione vengono ritirati da una ditta privata specializzata.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nulla da riferire

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'anno è proseguito il processo di digitalizzazione Industria 4.0, inoltre in un'ottica di riorganizzazione , nell'ambito del progetto di formazione e addestramento dei lavoratori , stiamo implementando il gestionale.

Output attività

Nel 2022 la Cooperativa ha lavorato e operato bene. La produttività è aumentata rispetto al 2021. Sicuramente è stato un anno anomalo per l'andamento di un mercato impazzito, con costi di materie prime e servizi che hanno subito aumenti incontrollati e non prevedibili a inizio anno (prima dell'invasione dell'ucraina ad opera della Russia). Nell'ambito della promozione sociale è stato un anno positivo ed importante, soprattutto perchè è stata riconosciuta alla nostra Cooperativa l'importanza della sua funzione formativa

e socializzante. I progetti in corso sono veri e propri percorsi, in cui è importante l'apporto professionale e l'esperienza che gli stessi operatori di servizi ci hanno riconosciuto.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 70,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nulla da riferire

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nulla da riferire

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non possediamo certificazioni

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2022 ci aspettavamo l'andamento positivo che abbiamo ottenuto.

Le attività ludiche-ricreative del periodo estivo, che ci portano lavoro, sono riprese e questo ha permesso di utilizzare al meglio tutte le nostre risorse.

Abbiamo dovuto fare i conti con un mercato impazzito e spregiudicato che non guardava in faccia nessuno, mentre noi ci siamo trovati spesso faccia a faccia con il consumatore finale. Ma siamo riusciti a conseguire il risultato finale sperato.

Dal punto di vista organizzativo è stato un anno foriero di novità. Abbiamo dovuto riorganizzarci a seguito della conclusione del rapporto di lavoro con uno dei padri fondatori della Cooperativa, colonna portante della nostra realtà. Sicuramente è stato ed è tuttora uno stimolo per tutte le persone occupate. Anche rispetto a questa situazione i soggetti inseriti ci hanno dato prova di grande capacità adattiva e di grande intraprendenza.

Dal punto di vista sociale possiamo concludere di aver ottenuto molto, grazie all'apporto di tutti. I progetti in corso sono proseguiti bene e cresciuti e quelli avviati hanno cominciato il loro positivo corso.

Un altro importante obiettivo raggiunto è stato quello di poter dare, a fine anno, un benefit a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) sotto forma di buono spesa.

Ottimo risultato ottenuto è stata poi l'attivazione di attività ludico-ricreative nel tempo libero, che hanno anche rafforzato e migliorato i rapporti fra colleghi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Sempre cercando di rispondere al meglio alle esigenze dei nostri clienti, il nostro impegno è volto alla ricerca e alla continua modernizzazione per restare concorrenziali su un mercato piuttosto competitivo. Continua la nostra ricerca, non facile, di nuovi sbocchi sul mercato. Siamo molto più ottimisti dal punto di vista degli inserimenti sociali, perchè il prossimo anno

sarà un anno di conferme importanti per soggetti già in formazione e di nuove opportunità per nuovi soggetti fragili.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	5.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	27.560,00 €	0,00 €	8.936,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	32.424,00 €	12.464,00 €	22.379,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.203.640,00 €	1.140.577,00 €	900.446,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	18.782,00 €	19.235,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	37.170,00 €	36.870,00 €	36.870,00 €
Totale riserve	684.726,00 €	653.753,00 €	650.547,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.981,00 €	31.900,00 €	3.305,00 €
Totale Patrimonio netto	725.877,00 €	722.523,00 €	690.722,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	3.981,00 €	31.900,00 €	3.305,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	22.000,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.570,00 €	33.191,00 €	5.595,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	60,00 €	30,00 €	30,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.680,00 €	1.950,00 €	1.950,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	35.430,00 €	34.890,00 €	34.890,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.319.158,00 €	1.182.999,00 €	942.074,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	487.485,00 €	443.893,00 €	343.299,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	37,00 %	38,00 %	37,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	32.229,00 €	1.158.486,00 €	1.190.715,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	195,00 €	63.936,00 €	64.131,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	27.560,00 €	5.000,00 €	32.560,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	59.984,00 €	5,00 %
Incidenza fonti private	1.227.422,00 €	93,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA RACCOLTA FONDI EFFETTUATA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NESSUNA SEGNALAZIONE

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CdA si è riunito spesso (9 riunioni nell'anno) e con buona partecipazione, il bilancio del 2022 è stato approvato all'unanimità.

Il Comitato Esecutivo si è riunito spesso e generalmente con tutti i membri presenti.

In ogni riunione del CdA uno dei punti dell'ordine del giorno è sempre una sintesi dell'operato del Comitato esecutivo nel periodo intercorso dalla precedente riunione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CdA si riunisce e delibera su questioni importanti per la Cooperativa, ad esempio nel corso dello scorso anno ha deliberato rispetto all'acquisto di nuovi macchinari - investimenti, questioni legate ai soci, dipendenti e nuovi inserimenti; più in generale tutte le decisioni non di ordinaria amministrazione vengono discusse e deliberate nel CdA. Continua una proficua collaborazione tra Comitato esecutivo e Consiglio di amministrazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Si dà atto che annualmente il Revisore Unico relaziona in merito all'andamento dell'attività della Cooperativa, tenendo anche conto delle verifiche effettuate in corso d'anno.

La relazione è allegata al bilancio economico di chiusura e ne costituisce parte integrante.