

Bilancio Sociale 2021

Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS



ArcobalenoMondovì

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività.....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale del 2021 è positivo, c'è stata quella ripresa che avevamo auspicato a fine dell'anno precedente, anche se la situazione attuale è comunque diversa da quella pre-pandemia. Il mercato è cambiato ed anche l'ambito sociale è nuovo: sono nuovi i bisogni e nuove le richieste.

Noi continuiamo a perseguire il nostro obiettivo di azienda alternativa, sviluppata intorno all'individuo e non incentrata sul valore e sul profitto; ma anche per noi il 2021 è stato un anno di novità. Abbiamo deciso di investire in nuovi macchinari, per un'importante innovazione digitale dell'azienda, nell'ambito di un progetto più ampio e ambizioso di Industria 4.0, iniziato nel 2021 e che proseguirà nel 2022.

Dal punto di vista sociale, il 2021 è stato un anno di riconquista della normalità, anche se ancora bendata da mascherine, e di nuove collaborazioni con i servizi sociali territoriali. In corso d'anno abbiamo fatto una nuova assunzione e abbiamo attivato con un nuovo progetto di inserimento, ed è solo l'inizio: abbiamo nuovi progetti in cantiere per il prossimo anno.

Possiamo definire questo periodo che stiamo vivendo come un periodo transitorio, in cui sono cominciati cambiamenti che dovrebbero presto assestarsi e, speriamo, in nuove collaborazioni per il raggiungimento di un obiettivo comune positivo e duraturo che si svilupperà e rafforzerà nei prossimi anni, mercati finanziari e situazione generale permettendo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale, riferito all'anno 2021 e redatto secondo la normativa vigente, è lo strumento con cui possiamo valutare i risultati sociali ottenuti nello svolgimento dell'attività; va a integrare le valutazioni economiche-finanziarie del bilancio economico e ci permette un'analisi approfondita e completa, a trecentosessanta gradi, dell'operato della nostra Cooperativa sociale.

I riferimenti normativi sono: art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019, che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali).

Per la redazione abbiamo seguito le linee guida come da DECRETO 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (19A05100) (GU n.186 del 9-8-2019).

Come già sperimentato lo scorso anno, la verifica si basa sulla comparazione tra gli obiettivi preposti e quelli effettivamente raggiunti o comunque in corso di realizzazione; è conseguente anche la verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci lavoratori, delle loro famiglie, dei soci sovventori, dei committenti, degli enti che hanno collaborato e in generale di tutti i soggetti con i quali la nostra Cooperativa ha avuto relazioni; clienti e fornitori per l'aspetto aziendale della cooperativa.

Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci della Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì onlus.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria congiuntamente al bilancio di esercizio, nell'assemblea convocata in prima convocazione il 30/04/2022 e, occorrendo, in seconda convocazione il 19/05/2022. Sarà depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Il bilancio sociale approvato sarà divulgato, oltre che al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei soci e al revisore contabile, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, con la pubblicazione sul nostro sito internet: www.ARCOBALENOMONDOVI.com entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì ONLUS
Codice fiscale	02083220042
Partita IVA	02083220042
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BOVES 12 - 12089 - VILLANOVA MONDOVI' (CN) - VILLANOVA MONDOVI' (CN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112488
Telefono	0174/ 698599
Fax	0174/698894
Sito Web	www.arcobalenomondovi.com
Email	info@arcobalenomondovi.com
Pec	arcobalenomondovi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	18.12.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale opera a livello produttivo-aziendale prevalentemente sul territorio provinciale e regionale.

Come azione di promozione sociale e di inserimenti socializzanti opera principalmente a livello locale, zona del monregalese, per lo più in collaborazione con il CSSM di Mondovì.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività a sfondo sociale, educativo e terapeutico, attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa sua propria, favorendo in un ambiente di lavoro "protetto" la promozione di inserimenti lavorativi, anche a scopo socializzante, per dare ai soggetti coinvolti strumenti idonei al reinserimento sociale e al raggiungimento di qualifiche professionali.

La missione è quella di creare un modello di impresa alternativo che favorisca l'inserimento lavorativo di persone fisicamente e/o socialmente svantaggiate, intendendo il lavoro un mezzo essenziale all'uomo per acquistare o riscattare la propria dignità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel perseguire il proprio scopo sociale, la Cooperativa opera sul mercato come azienda, ormai consolidata, e si occupa principalmente di serigrafia, ricamo, stampa su diversi tipi di supporto, cartellonistica, incisoria e tipografia.

Questa diversificazione delle lavorazioni effettuate e la presenza all'interno del ciclo produttivo di compiti semplici e ripetitivi, ma ugualmente importanti e stimolanti, ci permettono l'inserimento di persone che faticano ad inserirsi nel mondo del lavoro contemporaneo (veloce e individualista); supervisionati e monitorati da personale competente, possono essere accompagnati in un percorso di crescita personale e lavorativa, per il raggiungimento di nuove autonomie e maggiore consapevolezza delle proprie capacità. Per lo più sono coinvolti nella fase di confezionamento post-stampa (piegatura, inscatolamento, e attività affini).

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Montaggio, smontaggio e inscatolamento.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
INTRECCI SOLIDALI	2018

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COOPERATIVA SOCIALE FRANCO CENTRO	15000,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della zona cebano - monregalese. Una zona molto attiva dal punto di vista produttivo, che ha bisogno anche di risposte dal punto di vista della promozione sociale.

Negli anni abbiamo visto nuove realtà, simili e affini alla nostra, nascere e consolidarsi e questa diffusione delle imprese sociali sul territorio ci dimostra che la scelta fatta più di trent'anni fa si è dimostrata vincente.

Storia dell'organizzazione

A fine anni '80 nasce a Mondovì una nuova realtà, non ancora presente sul territorio: un gruppo di giovani uomini, padri di famiglia, ha una visione e prova a realizzarla. Sulla base delle esperienze lavorative precedenti, vogliono creare un ambiente di lavoro diverso, avente come fulcro l'essere umano nella sua interezza, non la produttività o la competitività. Nasce così la Cooperativa Sociale Arcobaleno Mondovì, una piccola realtà che da subito inserisce persone speciali che il mondo del lavoro non considerava. Negli anni, questa piccola realtà, si ingrandisce, sposta la sede in un comune limitrofo, investe nelle persone e oggi continua a perseguire il suo scopo sociale in un capannone di proprietà, con un gruppo di ventuno soci lavoratori. La peculiarità di una cooperativa sociale di tipo B è quella di essere attiva su due fronti: l'azienda deve lavorare bene ed essere competitiva sul mercato per poter continuare a perseguire lo scopo sociale, che resta prioritario.

01/05/1989
Inizio attività



08/11/1988

Atto di Costituzione della Cooperativa
Sociale Arcobaleno Mondovì srl .

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
21	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
11	Soci sovventori e finanziatori

I soci sovventori iscritti nella sezione relativa del Libro dei Soci , aggiornata al 2021, sono 17, di questi però 6 sono già iscritti nella sezione sei soci cooperatori lavoratori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CLAUDIO SCHIFFO	Sì	Maschio	66	29/04/2019	PADRE	3	PRESIDENTE COMITATO ESCUTIVO	No	PRESIDENTE
PIETRO MANASSERO	No	Maschio	62	29/04/2019	PADRE	11	VICE PRESIDENTE COMITATO ESCUTIVO	No	VICE PRESIDENTE
ANDREA OSVLAD	No	Maschio	50	29/04/2019	NO	9	NO	No	COMPONENTE

O VIVALDA									
PAOLA BERENGA N	No	Femmi na	4 6	29/04/2 019	NO	6	MEMBR O COMITA TO ESECUTI VO	No	COMPONE NTE
LUISA SCHIFFO	No	Femmi na	4 2	29/04/2 019	FIGLI A	5	NO	No	COMPONE NTE
STEFANO DHO	No	Masch io	4 7	29/04/2 019	NO	5	NO	No	COMPONE NTE
CLAUDIO SARZOTT I	No	Masch io	6 2	29/04/2 019	NO	5	NO	No	COMPONE NTE
MARCO DE CESARE	No	Masch io	4 4	29/04/2 019	NO	5	NO	No	COMPONE NTE
ANDREA MANASS ERO	No	Masch io	3 4	29/04/2 019	FIGLI O	2	NO	No	COMPONE NTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci soventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Come da Statuto in vigore, ART. 28 E 29, durano in carica per tre esercizi , fino alla data dell'Assemblea di approvazione del bilancio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2021 si sono svolte 11 riunioni - Partecipazione media 7,5/9

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE UNICO - RAG. RIGONI ROBERTO - NOMINA IN SCADENZA ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2021
COMPENSO 1.500 €/ANNO
ASSENZA DI INCOMPATIBILITA' di cui all'art. 2399

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ORDINARIA E STRAODINARIA	29/04/2019	- VERBALE DI REVISIONE: esame e deliberazioni conseguenti -BILANCIO CHIUSO AL 31.12.18: esame e deliberazioni conseguenti - RINNOVO CdA - NOMINA DEL REVISORE UNICO	81,00	19,00
2020	ORDINARIA	27/07/2020	- APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12 2019 e deliberazioni conseguenti - VARIE ED EVENTUALI	38,00	25,00

2021	ORDINARIA	28/06/2021	- Approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2020 e deliberazioni conseguenti - Approvazione del bilancio sociale anno 2020 - Approvazione nuovo Regolamento interno; - Varie ed eventuali.	58,00	24,00
2021	ORDINARIA	16/11/2021	- Revisione del Regolamento Interno. Nel dettaglio: - articolo 1.2 "rapporti tra socio e cooperativa" _ eliminazione del punto e) "rapporto di lavoro occasionale", in quanto in contrasto con la normativa vigente.	49,00	0,00

I soci partecipano attivamente alla vita della Cooperativa e si interessano agli argomenti e alle questioni discusse nell'Assemblea, non è mai accaduto che chiedessero integrazione con argomenti specifici, rispetto all'ordine del giorno dell'Assemblea

Qualsiasi comunicazione rilevante per i soci cooperatori lavoratori viene trasmessa via mail (da chi autorizzati) o consegnata cartacea; per questioni meno importanti , ma di interesse comune, la comunicazione viene affissa nel locale mensa di uso comune per essere visibile e fruibile da tutti.

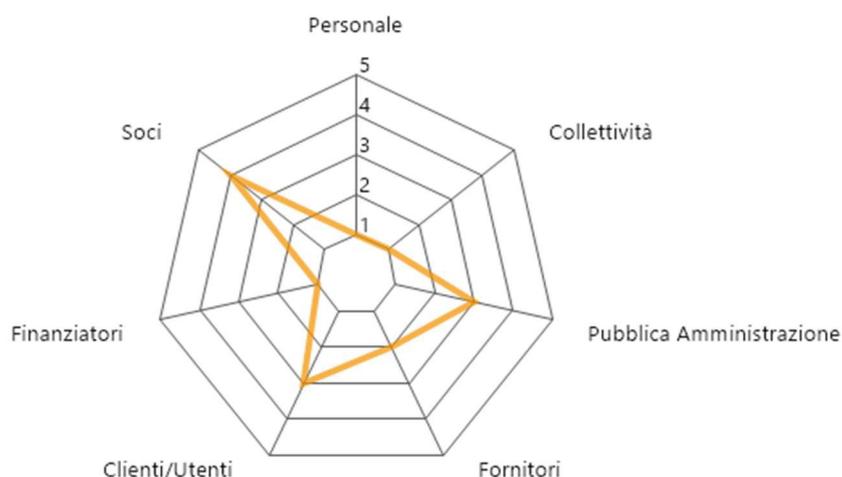
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE	1 - Informazione
Soci	RIUNIONI PERIODICHE GENERALI E TEMATICHE	4 - Co- produzione
Finanziatori	Con le banche i rapporti sono sporadici - per lo più attività on-line - annualmente comuniciamo bilanci e relazioni	1 - Informazione
Clienti/Utenti	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna. UTENTI: colloqui conoscitivi e, prima dell'inserimento, formulazione di progetti condivisi ed attuabili	3 - Co- progettazione
Fornitori	Al momento del contatto e della richiesta di preventivo- all'ordine	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	CLIENTI: al momento del contatto (preventivo) e della stesura dell'ordine , consegna.	3 - Co- progettazione
Collettività	In occasione di particolari manifestazioni	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 2,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 2** procedure feedback avviate

Commento ai dati

Per quanto riguarda l'attività lavorativa, la nostra è una piccola realtà ed ancora utilizziamo lo scambio ed il confronto verbale, nell' ambito di riunioni anche tematiche (per settore produttivo o per ufficio).

Per quanto riguarda l'aspetto sociale - formativo , il feedback è programmato con gli operatori del servizio promotore dell'inserimento, generalmente ogni tre mesi per fare il punto sull' andamento ed eventualmente, se necessario, apportare le modifiche necessarie.

Per quanto riguarda l'aspetto organizzativo, da quest'anno il Comitato esecutivo si incontra ogni 7-15 gg per fare il punto della situazione e ogni mese circa relaziona e si confronta con il Consiglio di Amministrazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	22	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	17	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	22	21
< 6 anni	5	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	5	5
> 20 anni	11	11

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
17	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
11	Totale persone con svantaggio	10	1
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
8	persone con disabilità psichica L 381/91	7	1
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Strumenti di sostegno nella ricerca e nell'inserimento al lavoro	3	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	60,00
4	Corso di rianimazione cardiopolmonare adulto e pediatrico ed uso defibrillatore semiautomatico est. -DAE (BLSD)	5	4,00	No	390,00
12	Corso per utilizzo carrelli elevatori semoventi con conducente	1	12,00	Si	200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	11	11
17	di cui maschi	10	7
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

L'unico volontario della Cooperativa è il Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo; il suo apporto è quello di supervisionare e coadiuvare il lavoro di organizzazione della Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	1500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **112,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Seguiamo le linee guida da Statuto depositato.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel corso del 2021 la nostra attività non ha avuto un impatto particolare sulla comunità; siamo comunque attenti a quello che ci capita intorno e partecipiamo in modo attivo e costruttivo per migliorare le cose. Per esempio, forti della nostra esperienza, ci siamo resi disponibili ad aiutare una realtà simile alla nostra in difficoltà.

Da quest'anno, poi, abbiamo ricominciato a progettare nuovi inserimenti di soggetti fragili ed abbiamo intenzione di proseguire e consolidare questo trend anche il prossimo anno. Inoltre, abbiamo notato un cambiamento nei curriculum allegati alle domande di lavoro che pervenivano, sempre più erano di soggetti ultra cinquantenni, usciti dal mondo del lavoro in crisi e che non riuscivano a rientrarci a pochi anni dalla pensione. Abbiamo valutato che questa poteva essere una nuova esigenza della società alla quale la nostra realtà poteva dare una risposta ed abbiamo assunto un soggetto con queste caratteristiche per ricoprire un ruolo disponibile.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel 2021 è stato istituito un nuovo Comitato esecutivo e dei tre membri che lo compongono uno è una donna. Questo è indice dell'importanza che viene data alla figura femminile, anche considerando che nell'organico complessivo sono solo 5 le donne (tutte socie e tutte assunte a tempo indeterminato) su un totale di 22 lavoratori (21 soci e un dipendente). La percentuale di donne presenti negli organi decisionali è così composta : 33% nel CE e 22% nel CdA.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale dei soci lavoratori è uno dei nostri obiettivi. A partire da quest'anno e più approfonditamente nel corso del 2022, abbiamo cominciato corsi di formazione per la digitalizzazione e più in generale corsi per la riorganizzazione della Cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Ormai da anni al nostro interno i lavoratori inseriti sono tutti a tempo indeterminato, è un traguardo importante che è stato possibile grazie al valore e all'efficacia di "stage formativi"

e periodi di apprendistato che ci hanno permesso di raggiungere un traguardo davvero ragguardevole.

Abbiamo assunto nel 2021 un soggetto over 50 anni come dipendente a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel 2021 la situazione si è via via stabilizzata e questo ci ha permesso di reinserire tutto il personale.

Per i soggetti più fragili ritornare al lavoro ha significato molto, soprattutto in termini di stimolo e di ritorno alla normalità nel quotidiano, obiettivo tanto agognato nel periodo pandemico.

Inoltre nel 2021 sono ripresi gli inserimenti formativo-socializzanti in collaborazione con i servizi sociali.

Questa ripresa ha una duplice valenza: da un lato l'importanza del ritorno a perseguire i nostri scopi sociali, anche attraverso nuove opportunità per nuovi soggetti, con progetti mirati, e dall'altra, nuovi stimoli per il sistema gruppo e la spinta al raggiungimento di nuovi obiettivi

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La ripresa della normalità e dell'attività lavorativa più costante ha sicuramente migliorato la qualità della vita di ogni membro della Cooperativa, in particolare dei soggetti più fragili che venivano da periodi di inattività a casa. Livello di benessere aumentato, che a cascata è ricaduto, in positivo, sulle loro famiglie.

Si tenga anche conto che per molti dei soggetti fragili la realtà della Cooperativa non è solo lavoro è anche amicizia, momenti di svago e possibilità di relazionarsi.

Nel 2021, a fine anno, è stato elargito a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) un buono spesa come benefit, per un importo totale complessivo di 5.577 €. Sempre relativo al 2021 è stato deciso e deliberato dall'Assemblea, al momento dell'approvazione del bilancio, un ristorno dell'utile di 22.000 €, suddiviso tra i soci operatori lavoratori, in base al grado di partecipazione alla vita e all'attività della cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel 2021 abbiamo fatto un importante investimento di due macchinari interconnessi fra loro e collegabili in rete, nell'ambito di un progetto più ampio e ambizioso di digitalizzazione Industria 4.0, iniziato nel 2021 ed ancora in corso, che porterà ad avere un maggiore controllo e possibilità di progettazione in termini produttivi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La percentuale dei lavoratori con un titolo di studio più elevato è rimasta costante nel 2021 rispetto agli anni precedenti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2021 sono riprese le collaborazioni con i servizi sociali per l'attivazione di nuovi progetti di inserimento, sempre studiati e ragionati insieme, tenendo conto delle peculiarità del soggetto che si vuole includere e delle caratteristiche nel nostro ambiente.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La percentuale di rifiuti urbani in discarica resta costante e si riferisce solo ai rifiuti degli uffici e del locale mensa-spogliatoi. I rifiuti speciali derivanti dalla produzione vengono ritirati da una ditta privata specializzata.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La nostra attenzione è sempre rivolta allo sviluppo tecnologico e nel corso del 2021 abbiamo infatti cominciato un progetto di modernizzazione secondo i criteri dell'Industria 4.0, che oltre all'acquisto di nuovi macchinari sarà caratterizzato anche da formazione specifica dei lavoratori coinvolti.

Output attività

Nel 2021 la Cooperativa ha lavorato e operato bene. La produttività è aumentata rispetto al 2020, anche se non ha ancora raggiunto i livelli del periodo pre-pandemia. Nel corso dell'anno passato abbiamo riscontrato diversi problemi a reperire materie prime, spesso non disponibili, a volte solo a prezzi esorbitanti.

Per quanto riguarda gli aspetti sociali, siamo soddisfatti del 2021 per il ritorno alla normalità e all'integrazione di soggetti fragili che nel periodo più difficile avevano preferito stare a casa. Inoltre abbiamo potuto ricominciare con i progetti formativo-socializzanti, in collaborazione con i servizi socio-assistenziali del territorio, uno già attivato e altri in cantiere per il prossimo anno.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1

0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 60,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: PROGETTO BATTIKUORE, non attivato da noi, ma a cui abbiamo partecipato, che ha portato alla collocazione in centro paese di un defibrillatore a uso della comunità locale. Abbiamo aderito al progetto con l'acquisto di uno spazio pubblicitario sui cartelli promozionali del progetto e abbiamo anche preso parte alla festa di inaugurazione. In seguito abbiamo deciso di collocare un defibrillatore anche in azienda, segnalandolo comunque a livello zonale, il nostro riferimento è riportato sulla mappa defibrillatori disponibili del Comune di Villanova Mondovì (unico per ora presente nella nostra zona industriale).

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Quest'anno abbiamo deciso di entrare in partecipazione con una cooperativa sociale del territorio, nata da poco, che era in difficoltà, abbiamo messo a disposizione non solo un aiuto economico, ma soprattutto la nostra esperienza. Beneficiari sono stati i soci di questa cooperativa, con cui speriamo di poter continuare a collaborare.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nulla da riferire

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non possediamo certificazioni

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2021 ci aspettavamo e auspicavamo una ripresa e questa c'è stata, come dimostra l'utile del bilancio economico. Certo dobbiamo fare i conti con una nuova realtà post-pandemica che è totalmente nuova e diversa da quella precedente. I prezzi sul mercato sono alle stelle e la concorrenza, soprattutto dell'e-commerce, è spietata.

Continua la nostra ricerca, non facile, di nuovi sbocchi sul mercato.

Dal punto di vista sociale invece, possiamo concludere di aver ottenuto i risultati sperati. Era importante poter riprendere la collaborazione con i servizi e così è stato, siamo riusciti addirittura ad attivare già un progetto e a metterne in cantiere un secondo, che partirà il prossimo anno. Inoltre, abbiamo saputo riconoscere una nuova esigenza del mondo del lavoro, la ricollocazione degli over cinquantenni, ed abbiamo provato a rispondere subito a nostro modo.

Un altro importante obiettivo raggiunto è stato quello di poter dare, a fine anno, un benefit a tutti i lavoratori (soci e dipendenti) sotto forma di buono spesa e inoltre di aver imputato un ristorno dell'utile, istituito giuridico attraverso cui il sodalizio realizza la "mutualità", a beneficio dei soci cooperatori lavoratori (in base al grado di partecipazione alla vita e all'attività della cooperativa).

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I timori per l'immediato futuro sono sicuramente legati all'andamento del mercato, che dimostra avere un trend per nulla positivo e che non ci permette di essere troppo ottimisti per l'immediato futuro.

Il nostro impegno è volto alla ricerca e alla continua modernizzazione per restare concorrenziali su un mercato piuttosto competitivo.

Siamo molto più ottimisti dal punto di vista degli inserimenti sociali, anche se le nostre possibilità sono correlate all'andamento dell'attività.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	0,00 €	8.936,00 €	8.783,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	12.464,00 €	22.379,00 €	37.062,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.140.577,00 €	900.446,00 €	1.157.131,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	19.235,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	36.870,00 €	36.870,00 €	36.840,00 €
Totale riserve	653.753,00 €	650.547,00 €	564.416,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	31.900,00 €	3.305,00 €	88.796,00 €
Totale Patrimonio netto	722.523,00 €	690.722,00 €	690.052,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	31.900,00 €	3.305,00 €	88.796,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	22.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	33.191,00 €	5.595,00 €	92.311,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.950,00 €	1.950,00 €	1.920,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	30,00 €	30,00 €	30,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	34.890,00 €	34.890,00 €	34.890,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.182.999,00 €	942.074,00 €	1.205.339,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	443.893,00 €	343.299,00 €	420.210,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	38,00 %	37,00 %	35,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	12.170,00 €	1.100.517,00 €	1.112.687,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	294,00 €	59.294,00 €	59.588,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON ATTIVATE

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NULLA DA RIFERIRE

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

NULLA DA RIFERIRE

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: teleriscaldamento

Smaltimento rifiuti speciali: toner e tutti i rifiuti speciali legati alla produzione

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Tutte le questioni legate all'ambiente e alla sicurezza sono seguite da un consulente esterno certificato.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività a sfondo sociale, educativo e terapeutico, attraverso lo svolgimento dell'attività lavorativa sua propria, favorendo in un ambiente di lavoro "protetto" la promozione di inserimenti lavorativi, anche a scopo socializzante, per dare ai soggetti coinvolti strumenti idonei al reinserimento sociale e al raggiungimento di qualifiche professionali.

La sfida è quella di un'azienda totalmente diversa e fuori dagli schemi, inclusiva e alternativa. L'impatto è sempre positivo: innanzitutto per tutti i beneficiari e tutti noi soci della Cooperativa, gli stessi clienti (che a volte ci scelgono anche per questa nostra identità), il territorio (i servizi, le altre cooperative, ma anche i singoli cittadini) , le altre aziende che collaborano con noi, e via via tutti coloro che entrano in contatto direttamente o indirettamente con la nostra realtà.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversia in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CdA si è riunito spesso e con buona partecipazione, il bilancio del 2021 è stato approvato all'unanimità.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CdA si riunisce e delibera su questioni importanti per la Cooperativa, ad esempio nel corso dello scorso anno ha deliberato rispetto all'acquisto di nuovi macchinari - investimenti, questioni legate ai soci, dipendenti e nuovi inserimenti; più in generale tutte le decisioni non di ordinaria amministrazione vengono discusse e deliberate nel CdA.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Si dà atto che annualmente il Revisore Unico relaziona in merito all'andamento dell'attività della Cooperativa, tenendo anche conto delle verifiche effettuate in corso d'anno.

La relazione è allegata al bilancio economico di chiusura e ne costituisce parte integrante.